



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการสอบ ภาค ก และภาค ข สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนตำแหน่งว่าง

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| ๑.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๖ ตำแหน่ง |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ กลุ่มทั่วไป

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ

๔. ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

๔.๒ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

๔.๓ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

/ ตำแหน่ง...

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑. เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ

๒. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ

๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

๓.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๔ เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓.๕ ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๖ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๗ ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๓.๘ ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑. ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ

๒. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ

๓. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๑. ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ

๒. มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ

๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

๓.๑ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการ

๓.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๓.๓ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมี วิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

๓.๔ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้า หน่วยงาน หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๕ ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๖ ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือ ศึกษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือศึกษาราชการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. วัน เวลา สถานที่ รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ มกราคม ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ สถานที่และการรับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร หลักฐานการสมัคร และแบบรายงานแนบท้ายใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือก มีดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ. ๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรอง ความถูกต้อง

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๔.๗ เอกสารหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ แบบรายงานรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายใบสมัคร จำนวน ๒ ชุด
อนึ่ง เอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การคัดเลือกและวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://WWW.petburi.go.th/>

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบ

๖.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มทั่วไป)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘			
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๖.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา (กลุ่มประสบการณ์)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘			
เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๗.๑ หลักสูตรการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยการสอบข้อเขียนและการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**
๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

- ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**
๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)
๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)**
๑. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ตามรายละเอียดหลักสูตรแนบท้ายประกาศนี้

๗.๒ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน(กลุ่มทั่วไป) และการประเมินประวัติและผลงาน(กลุ่มประสบการณ์) และสัมภาษณ์ กำหนดตามนัยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

๘. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนการสอบภาค ก และภาค ข แต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ [http: //WWW.petburi.go.th/](http://WWW.petburi.go.th/)

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะนำรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ มาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่ตามผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๒ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี จากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจะเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

๑๑.๓ หากตรวจพบในภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๒. การยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ อาจถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๑๒.๒ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดไปแล้ว

๑๒.๓ ผู้นั้นขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๔ ผู้นั้นออกจากราชการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไปแล้ว ไม่ว่าสาเหตุใด ๆ ก็ตามก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๒.๕ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายกนก ปิ่นตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติหน้าที่
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
(ส่งพร้อมประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
ลงวันที่ มกราคม ๒๕๕๘)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ให้ดำเนินการสอบ ภาค ก และ ภาค ข ดังนี้

กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังรายละเอียด ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยปัจจุบัน

๑.๓ การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร

๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (สพฐ. มิได้กำหนดเพิ่มเติม)

๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและ
หน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของ
สถานศึกษา

๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ
นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษ และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังรายละเอียด ดังนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยปัจจุบัน

๑.๓ การบริหารยุคใหม่ และการบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร

๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (สพฐ. มิได้กำหนดเพิ่มเติม)

๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย

๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินกฏทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินตามตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

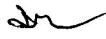
๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

.....

แบบ ๑

รายละเอียดจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัด สพป. เพชรบุรี เขต ๑
(ตามแนบท้ายประกาศ สพป. เพชรบุรี เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘)

ตำแหน่ง	เขตพื้นที่ปกติ		เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้	
	กลุ่มประสบการณ์	กลุ่มทั่วไป	กลุ่มประสบการณ์	กลุ่มทั่วไป
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	-	-
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓	๓	-	-
รวม				


(นายไพโรจน์ ชุ่มกมล)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล